

Social og sundhedssektoren

FOA Mariagerfjord

Referat fra Sektorbestyrelsesmøde d. 1/2 -2023

Afbud: Lone Nissen

1. Dagsorden blev godkendt.

2. Referat fra sidste møde blev godkendt.

3. Forhandling af forhåndsaftalen. Status er at det er gået lidt i hårnkude. Der er uenighed om hvilken økonomi der er til formålet. Der er bedt om tydeliggørelse af, hvad der bruges til hvad. De vil gerne indføre lønmidler til spireprojektet, hvilket der er uenighed om. Mentorordningen omkring spireprojektet skal varetages af social – og sundhedshjælperne, hvilket er positivt.

Der er enighed om forflytningsvejledere skal have tillæg igen, hvilket tidligere er fjernet. Dette har resulteret i manglende overblik og flere arbejdsskader rundt omkring på arbejdspladserne. Der forhandles fortsat.

4. Genforhandling af FEA aftalen - FEA aftalen er forlænget på ubestemt tid – opfølgning af denne om ca. 1 år. Der er dog opsigelse på 3 måneder fra sider. FEA Aftalen bliver meget anvendt med succes.

5. Orientering fra bestyrelsesmedlemmerne:

Lone: Tingene er svære ift. Nedlukning/omplaceringer til andre arbejdspladser fra De Gamles Gaard, som foregår hurtigere end forventet. Der er efterhånden småt med beboere og personale tilbage. Processen har rent politisk foregået meget ordentlig. Der har været tilbudt psykologhjælp til de medarbejdere der har haft brug for det ift. processen. Dette har der været gjort brug for.

Kommunen er ved at opgøre De gamles Gaard ift. møbler, salg. mv.

Gitte: Der er påbegyndt kørelister på Bernadottegården. Vi taler om IT nedbrud i kommunen fra d. 3-5 feb. Der kommer lpads – 10 stk. som der skal bruges weekenden over inde på Bernadottegården. Der er kommet mesterlære og praktikanter i huset.

Der er opstartet teamledere i huset og dermed teams. De hjælper på tværs i huset hvor teamlederne dækker.

Lærke: Der har været samtaler på Myhlenbergparken med faglært personale. Der kommer ikke nye beboere ud til den nye special afdeling. Så personalet bliver flyttet rundt i huset, hvilket har betydet flere opsigelser og flere har bedt om flytning til almen afdeling.

Karen: Social støtte/psykiatri - Der er oprettet "lettere adgang" som er en udfordrende/anderledes måde at arbejde på. Der er ikke længere et krav på en handleplan hos borgerne, dette skal vurderes fra sag til sag. Teamet fungerer godt.

Der er oprettet "åben modtagelse" mandag og torsdag, hvor der er faste tilgængelige medarbejdere hvor man kan komme ind "akut" og bede om hjælp/rådgivning. Der er stabilitet i medarbejderstaben, det fungerer godt. Der er kommet ny ledelse, som fungerer godt - hvilket har skabt meget ro.

Pia V: Pia har været på MED uddannelse, med det nye team de er efter omlægning af områderne og dermed anderledes MED struktur. Der kommer ny kollega til. Der er travlt og idet der har manglet medarbejder, har det været meget travlt.

Pia D: Der rigtig mange opsigelser i kommunen og en oplevelse af at det ikke er altid processen fra ledersiden går helt optimalt. Herunder personale med skader, hvor man muligvis godt kunne varetage nogle andre opgaver.

Stine: Følgegruppe rehabboost/Kurs Rehab, som er søsat ift. rehabilitering i sygepleje og hjemmeplejen. Der er snart opstart – marts/april, hvor man starter med fokus på 2 ydelser – en SUL ydelse og en SEL ydelse, så det er håndgribeligt og specifik at have fokus på.

6. Orientering fra afdelingen ved Dorthe: Navnebeskyttelse – der er fokus på anonymisering ift. medarbejdere. Der tales om at der nogle steder er mulighed for at bruge medarbejder nr. i stedet for navn.

Der har været genforhandling af FEA aftaler og forhåndsftaler. Der kommer ny procedure ift. "Frederikshavnermodellen" hvor man rekrutterer nye medlemmer ved at lade lønaftaler gå igennem afdelingen inden TR får den ud til underskrift og på den måde kommer i kontakt med nye medlemmer.

Fordeling af opgaver – sosu sektor formand (Stine) og sektoransvarlig (Dorthe) ift opgaver. Vi vil læne os op af pædagogisk sektor, som har haft fordelingen på denne måde igennem lang tid. Stine har samarbejdet centralt med de andre sektor formænd og Dorthe har det nordjyske samarbejde med formændene.

Dorthe fortæller om nyt projekt "Meld en kollega ind" – projekt fra hovedbestyrelsen, hvor der er fokus på at man melder kollegaer ind og får et gavekort på 300 kr. Dette skal foregå på foa.dk. Herefter skal det nye medlem betale kontingent i 2 måneder før gavekortet udløses.

Der har kørt aftenkursus i samarbejde med SOSU Nord med undervisere som kommer ned – dette er en succes.

7. Medlemstal – Vi er 14 færre i sosu-sektoren siden december 2021 til 2022

8. Ekstra ordinært årsmøde med valg af formand. Dette afholdes 14/3, tidspunkt afklares ift andet møde på dagen.

9. Faggruppelandsmøde afholdes 18+19 april – mødedeltagere er valgt på sektorårsmødet. Der er 2 ekstra pladser til afdelingen, som bestyrelsen har fået tilbudt – vi afventer tilbagemelding på dette.

10. Punktet omkring fremtidige møder udskydes til efter valg af formand, da det vil være mere relevant.

11. Som punkt 10 udskydes dette punkt til efter valg af formand (besøg af pædagogisk sektor).

12. Evt.

Lærke går ved 17 tiden. Gitte går kl 18.00

Ref. Stine